



Zagovorniki okolja – etični kodeks

Zagovorniki okolja pri svojem delu uresničujemo naslednja načela:

- delujemo pošteno, strokovno, vestno in odgovorno;
- pri svojem delu smo neodvisni od zunanjih vplivov;
- naše delovanje v mreži ni združljivo z drugim delovanjem izven mreže, ki bi predstavljalo konflikt interesov;
- naše delo je motivirano s skrbjo za varstvo okolja, v katerem znotraj naravnega ravnovesja ohranjamo zdravje človeka in drugih živih bitij ter delov narave, ter skrbjo za varstvo prostora in njegovo trajnostno urejanje;
- težimo k nekonfliktnemu delovanju, ki je usmerjeno v reševanje problemov;
- delujemo v duhu medsebojnega spoštovanja in sodelovanja ter konstruktivnega dialoga;
- varujemo zaupnost podatkov;
- naše skupno delo spoštujemo in smo do njega lojalni, zato ne uporabljamo podatkov o primerih in stikov povezanih s primeri, ki jih pridobimo v mreži, za odplačno delovanje izven mreže;
- z dobrim zgledom gradimo in ohranjamo dobro ime Zagovornikov okolja;
- spoštujemo pravila delovanja in etični kodeks mreže.

Naša dolžnost je, da koordinatorja mreže obvestimo:

- o morebitnih okoliščinah, ki lahko trajno ali začasno vplivajo na naše delo in odločitve;
- o kakršnemkoli poskusu vplivanja na odločitev pri reševanju primera;
- o nastanku okoliščin, ki ogrožajo ali utegnejo ogroziti integriteto posameznika ali imajo znake koruptivnih dejanj;
- o nastanku konfliktov;
- o nastanku ali možnosti nastanka okoliščin, ki za posameznika pomenijo konflikt interesov, to je predvsem:
 - če obstajajo pogoji, ki onemogočajo združljivost dela v mreži glede na drugo (profesionalno) delovanje posameznika ali če obstajajo v zvezi s konkretno zadevo pogoji, ki mu onemogočajo sodelovanje zaradi kakšnega drugega (profesionalnega) angažiranja na tej isti zadevi



- konflikt interesov se presoja zlasti, ne pa izključno, glede na:
 - a) vsebino zadeve (npr. posameznik je v preteklosti v zadevi že sodeloval z akterji primera v njihovem interesu),
 - b) osebne vezi (zlasti sorodstvene, partnerske, prijateljske) s ključnimi zaposlenimi, člani, ustanovitelji ali lastniki akterjev primera v obravnavi,
 - c) poslovne vezi (poslovno sodelovanje in kontakti s ključnimi akterji v obravnavi, finančne vezi), razen, če je preteklo vsaj pet let od zadnjega sodelovanja in konkretna zadeva vsebinsko ni povezana s tem sodelovanjem.

Reševanje konfliktov in etična komisija

- Morebitni konflikti se rešujejo po mirni poti in tako, da imajo vpleteni možnost pojasniti svoje ravnanje.
- Reševanje nastalih spornih situacij organizira koordinator mreže, konflikt interesov pa presoja strokovni svet.
- Kršitve kodeksa obravnava etična komisija, ki je imenovana v skladu s pravili delovanja mreže.

Veljavnost kodeksa

- Ta etični kodeks je sprejel strokovni svet dne 5.5.2015.
- Za člene mreže velja z dnem podpisa pristopne izjave.
- Kodeks se lahko spremeni na predlog člana mreže, po tem, ko se o predlogu opravi posvet med člani mreže. Spremembe kodeksa potrdi strokovni svet na podlagi predhodnega soglasja članov, ki so že pristopili h kodeksu.